**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЕЗНЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «06»февраля 2017 №12

Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для установления предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий(без учета заработной платы руководителя, главного бухгалтера)

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (в ред. от 10.12.2016 №1339), Администрация Селезневского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1.Утвердить прилагаемый Порядок исчисления размера средней заработной платы для установления предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, главного бухгалтера).

 3. Постановление вступает в силу после обнародования в месте обнародования изданных (принятых) Администрацией Селезневского сельского поселения правовых актов и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Селезневское сельское поселение сети Интернет.

 4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования

Селезневское сельское поселение В.П.Новикова

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждено: постановлением Администрации Селезневского сельского поселения от «06» февраля 2017 №12 |

Порядок исчисления размера средней заработной платы для установления предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя,главного бухгалтера)

 1. Настоящий Порядок исчисления размера средней заработной платы для установления предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя,главного бухгалтера муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, главного бухгалтера) (далее – Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и определяет правила исчисления размера средней заработной платы для установления предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, главного бухгалтера)

 2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников данных муниципальных унитарных предприятий определяется нормативным правовым актом Администрации Селезневского сельского поселения, осуществляющего функции учредителя в пределах своих полномочий и фондом оплаты труда , предусмотренного бюджетом данного предприятия.

 3. Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

К таким выплатам относятся:

а) заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время;

б) заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам;

в) заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), или комиссионное вознаграждение;

г) заработная плата, выданная в не денежной форме;

д) заработная плата, окончательно рассчитанная по завершении предшествующего событию календарного года, обусловленная системой оплаты труда, независимо от времени начисления;

е) надбавки и доплаты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, руководство бригадой и другие;

ж) выплаты, связанные с условиями труда, в том числе выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате), повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

з) премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;

и) другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя.

4. Для расчета средней заработной платы не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

5. Расчет средней заработной платы работников муниципальных унитарных предприятий осуществляется за календарный год, предшествующий году определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников данных муниципальных унитарных предприятий.

6. Для исчисления среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера муниципальных унитарных предприятий (далее - предприятия), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы руководителя, главного бухгалтера) в целях определения предельного уровня их соотношения:

среднемесячная заработная плата работников предприятий (без учета заработной платы руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы (включая выплаты, предусмотренные пунктом 3 настоящего Порядка) таких работников списочного состава (без учета руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение среднесписочной численности указанных работников за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с порядком, установленном Росстатом Российской Федерации, утвержденном приказом Росстата от 28.10.2013 №428;

среднемесячная заработная плата руководителя, главного бухгалтера предприятия определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы (включая выплаты, предусмотренные пунктом 3 настоящего Порядка) соответствующему руководителю, главному бухгалтеру за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если руководитель, главный бухгалтер предприятия состоял в трудовых отношениях с предприятием неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, главным бухгалтером полных календарных месяцев.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера предприятия осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера.

В фактической начисленной заработной плате для определения среднемесячной заработной платы, рассчитываемой в соответствии с абзацами первым - третьим настоящего пункта, не учитываются выплаты, предусмотренные пунктом 4 настоящего Порядка, компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск.

В случаях выполнения руководителем, главным бухгалтером работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещаемой должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, главного бухгалтера.